

劳动工资与社会保障 MIS 系统的设计与实现

李健 (中国联通陕西分公司财务部 710065)

摘要:本文论述了中国联通陕西分公司劳动工资与社会保障管理信息系统的设计与实现方法。

关键词:工资 福利 数学模型 实现方法 管理信息系统

1. 劳动工资和社会保障管理信息的分析

中国联通陕西分公司劳动工资和社会保障管理信息系统的数据流程图如图 1 所示。第一步,公司各个部门在月末手工统计该部门的考勤数据、工作业绩等基础数据,填写考勤数据表、工资基本参数和社会保障基本参数表,上交人事部;进入系统进行数据汇总、分类,得到原始的汇总数据,由系统生成指定格式的原始信息汇总表,作为原始的基础信息资料,并且打印输出,进行书面存档保存和计算机内部数据文件自动保存。第二步,系统自动提取员工个人信息、工资核算基数、养老保险基数、失业

保险基数、住房统计筹金基数、住房公积金基数,汇总计算的全面基础数据;自动加载相应的核算模型,进行本月数据信息,得到本月工资和社会保障资金数据;系统再自动寻找日月信息结果,进行转帐处理,然后进行分类汇总、合计、累积,得到各种核算数据的电子数据表格。第三步,自动加载各种数据,生成本月的员工工资条、本月信息统计工资表、银行帐户员工转帐汇总表、现金帐户员工汇总表、职务津贴汇总表等 20 张数据报表,然后分别报送不同的部门。

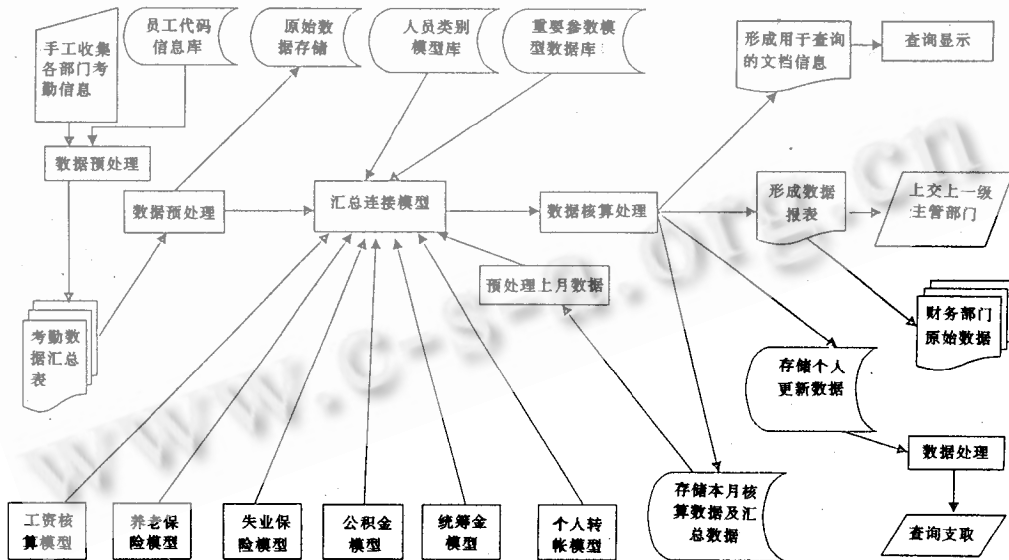


图 1 系统数据流程图

然后建立逻辑模型。逻辑模型用来说明“系统干什么”,而非“系统如何去干”。只在逻辑上说明系统的功能,并不阐述具体实现的方法。系统的逻辑设计图如图 2 所示。

2. 劳动工资与社会保障管理信息系统设计

我们先后进行了代码设计、数据库设计、I/O 设计和模块设计。

本系统设计了 18 个数据库,其中基础数据库有 6

个。它们分别是:(1)代码数据库,进行整个系统应用代码的建立、更新、维护;(2)历史代码数据库,用于历史代码信息的管理;(3)分类核算基础数据库,用于分类核算信息的管理;(4)工资数据库,用于工资参数的录入、核算、统计、分类和管理;(5)社会保障信息数据库,用于社会保障数据的核算、更新、合法检测、资金存取和数据保障;(6)逻辑索引数据库,进行数据库的索引管理,提高系统检索时间和运行速度。

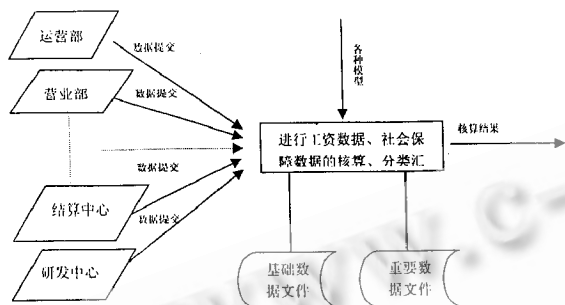


图2 劳动工资与社会保障管理信息系统的逻辑设计

本系统共有五个模块,分别为全员数据管理、个人数据管理、系统维护、数据备份、系统控制。详细的模块结构如图3所示。

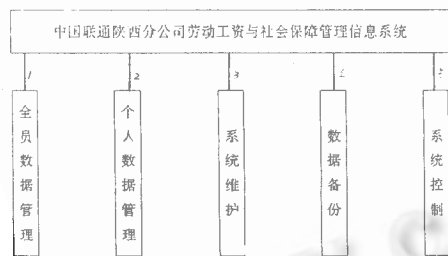


图3 系统结构图

3. 劳动工资与社会保障管理信息系统实现及特点

系统的最低硬件配置 Pentium 100 个人计算机或网络计算机;16 兆以上内存;软盘驱动器一个;硬盘剩余空间 15MB;宽行打印机一台(A3 幅面)。软件要求:Windows 9X 系列操作系统。目前,公司已经配备了大量的 HP Pentium II 系列计算机,并且已经全面预装 Windows

9X 操作系统,性能优异,并且具有良好的售后服务。为系统的运行提供了良好的运行环境。

该软件由中国联合通信有限公司陕西分公司人事部于 1999 年 1 月组织,由李健于 1999 年 3 月初完成 V1.0 版的开发,1999 年 6 月初完成 V2.0 版的开发。本软件共计 78 个文件,约 15MB 磁盘空间,经压缩,装入 8 张软盘。随着公司的发展和管理制度的不断完善,本系统也将会不断的改进和升级。

中国联合通信有限公司陕西分公司劳动工资与社会保障管理信息系统(单机版),针对本公司工资管理和社会保障资金核算制度,研制开发的劳动工资与社会保障管理信息系统,主要用于公司内部员工的工资与社会保障资金的核算和管理,为公司人力资源管理提供及时、准确的信息。

本系统具有以下几个特点:

(1)结构化设计。采用模块化结构的程序设计方法,系统结构清晰,各模块独立性强,便于用户使用和维护。

(2)程序可控性好。系统设计了多级选择菜单,引导用户操作,可以实现任一级操作,能满足用户的不同需求。操作简单,使用方便。

(3)数据完整可靠。系统设计时,提供的数据输入检错,定期进行数据备份,防止的数据丢失和破坏,保证数据完整性和可靠性。

(4)系统保密性好。系统设计时,采用多级口令验证和密码鉴别技术,有效防止了非授权人员的进入和破坏,以保障系统的安全性。

(5)可扩充性和实用性强。本系统设计时,由于采用的结构化设计方法,能方便的进行扩充,以适应环境变化的需求。

参考文献

- [1] 卞孔武编著,《管理信息系统分析与设计》西安电子科技大学出版社,1998.7
- [2] 曹锦芳编著,《信息系统分析与设计》,北京航空航天大学出版社,1995.2
- [3] 张成虎,李淑彪编著,《会计信息系统分析与设计》陕西科学技术出版社,1995.1

(来稿时间:1999 年 8 月)